ПРИНЯТО
на общем собрании трудового коллектива МБДОУ
«Детский сад №11«Светлячок»
станицы Зольской
Протокол от10.01.2020г. №1

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №11 «Светлячок»
станицы Зольской
_____ Бибикова Э.А.
Приказ от 10.01.2020 №10/1

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
МБДОУ «Детский сад №11 «Светлячок» станицы Зольской

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с:
- Федеральным законом Российской федерации от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»,
- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Методическими рекомендациями по противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и рекомендованными Минобрнауки России к исполнению в образовательных организациях.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

Коррупция – социально-юридическое явление, которое в целях личного обогащения работника учреждения, либо приобретения иных возможностей или в групповых интересах проявляется в:
- использовании работниками ДОУ своего служебного положения, статуса и авторитета занимаемой должности в корыстных целях;
- злоупотреблении предоставленными полномочиями;
-ином незаконном использовании работником своего должностного положения;
- подкупе, продажности работника, в даче или получении взяток;
- завышении бюджетных или внебюджетных расходов против плановых, сметных сумм;
- нецелевом использовании вверенных работнику средств;
- растрате общественных фондов;

- служебном покровительстве родственникам и знакомым.

Конфликт интересов работника - ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника ДОУ влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает и может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами воспитанника, иных граждан, организаций и других юридических лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам указанных лиц.

Личная заинтересованность работника – возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника либо для лиц близкого родства или свойства с работником, как-то: родителей, супруги/супруга, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супруга/супруги работника и супругов детей работника, а также для друзей работника, друзей его родственников.

Коррупционное правонарушение - отдельное проявления коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

Субъекты антикоррупционной политики – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

В учреждении субъектами антикоррупционной политики являются:

- работники ДОУ
- физические и юридические лица, взаимодействующие с ДОУ

Субъекты коррупционных правонарушений – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества, организации для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

Предупреждение коррупции – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

Противодействие коррупции - скоординированная деятельность федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти края, района и муниципального образования, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, и минимизации и (или) ликвидации их последствий

2. Основные принципы противодействия коррупции.

2.1. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

2.2. законность;

2.3. публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;

2.4. неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

2.5. комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;

2.6. приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

3. Основные направления по профилактике коррупции.

3.1. Проведение единой политики в области противодействия коррупции. Формирование в коллективе педагогических и непедагогических работников МБДОУ, у родителей (законных представителей) воспитанников нетерпимости к коррупционному поведению;

3.2. Введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;

3.3. Обеспечение доступа к информации о деятельности учреждения; обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;

3.4. Усовершенствование кадровой политики, системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;

3.5. Повышение ответственности работников ДОУ за непринятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции;

3.6. Повышение ответственности работников ДОУ за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.

3.7. Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией ДОУ на предмет соответствия действующему законодательству;

3.8. Проведение мероприятий по разъяснению работникам ДОУ и родителям (законным представителям) воспитанников законодательства в сфере противодействия коррупции.

4. Организационные основы противодействия коррупции

4.1. Должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ДОУ, является работник, занимающий должность руководителя, основной функцией которого является обеспечение безопасности деятельности организации.

4.2. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в ДОУ антикоррупционной политики создается постоянно действующий орган, которым является Комиссия по противодействию коррупции.

4.3. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по противодействию коррупции регулируются отдельным локальным нормативным актом «Положением о Комиссии по предупреждению и противодействию коррупции ».

5. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения.

5.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

5.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.