

Перечень вопросов, которые администрация ДОУ решает с учетом мнения (по согласованию) профсоюзного органа

1. Разработка и принятие Коллективного договора (ст. 40 ТК РФ)
2. Увольнение работника, являющегося членом профсоюза, по п.2, подпункту «г» п.3, п.5 ст.81 ТК РФ и исполнение ст. 82 ТК РФ
3. Привлечение к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ)
4. Разделение рабочего времени на части (ст. 105 ТК РФ)
5. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни.
Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ)
6. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков (ст.123 ТК РФ)
7. Установление заработной платы (ст. 135 ТК РФ)
8. Утверждение формы расчетного листка (ст. 136 ТК РФ)
9. Стимулирующие выплаты (ст. 144 ТК РФ)
10. Конкретные размеры повышенной заработной платы, установленной работодателем работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными или опасными или иными особыми условиями (ст.147 ТК РФ)
11. Оплата труда в ночное время (ст.154 ТК РФ)
12. Применение систем нормирования труда (ст. 159 ТК РФ)
13. Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы и комиссии по трудовым спорам (ст. 171 ТК РФ)
14. Принятие необходимых мер при угрозе массовых увольнений (ст. 180 ТК РФ)
15. Утверждение правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ)
16. Председатель ПК входит в состав комиссии по охране труда (ст. 218 ТК РФ) и в комиссию по расследованию несчастного случая на производстве (ст. 229 ТК РФ)
17. Профком должен обращаться в государственную инспекцию труда при выявлении нарушения ТК РФ (ст. 357,365 ТК РФ)
18. Профком контролирует соблюдение администрацией ДОУ ТК и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ)
19. При принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, учитывается мнение профсоюзного органа (ст. 372 ТК РФ)
20. Профком соблюдает правильность оформления и мотивировки своего мнения (ст. 372, 373 ТК РФ)

21. Работодатель соблюдает гарантии работникам, входящим в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы (ст. 374 ТК РФ)
22. Работникам, являвшимся членами выборного профсоюзного органа, сохраняются гарантии права на труд (ст. 376 ТК РФ)
23. Профком следит за правильностью выдвижения и рассмотрения требований работников (ст. 399,400,401, гл. 61 ТК РФ)
24. Работодатель обязан создать условия для осуществления деятельности выборного профсоюзного органа (ст. 377 ТК РФ)